



## EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES PLAN D'ACTION

Conformément aux dispositions légales, un Plan d'action a été institué en faveur de l'égalité hommes femmes par décision unilatérale, et après consultation des membres du CSE.

L'état des lieux dressé afin d'élaborer notre plan d'action démontre que notre entreprise est en majorité composée de femmes, soit un peu plus de 63%. Trois domaines d'intervention ont ainsi été privilégiés : des actions seront donc menées dans les domaines de l'embauche, la rémunération, et l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice des responsabilités familiales.

### **ETAT DES LIEUX :**

#### **Situation au 31 décembre 2023**

#### **65 salariés présents :**

5 femmes sur 7 collaborateurs en Réception (un veilleur de nuit et un réceptionniste)  
6 femmes sur 12 collaborateurs en service Restaurant  
4 femmes sur 16 collaborateurs en Cuisine  
9 femmes sur 9 collaboratrices au SPA  
3 femmes sur 3 collaboratrices au Commercial  
3 femmes sur 3 collaboratrices en Comptabilité  
0 femme sur 2 collaborateurs en Technique  
0 femme sur 1 collaborateur à l'économat  
1 femme sur 1 collaboratrice au développement  
10 femmes sur 10 collaboratrices en service étages  
0 femme sur 1 collaborateur en direction

Dont 6 cheffes de services femmes sur 10 collaborateurs.

443 route du Château 69220 Belleville-en-Beaujolais, France  
+33 (0)4 74 66 51 41 [info@chateau-pizay.com](mailto:info@chateau-pizay.com)  
[www.chateau-pizay.com](http://www.chateau-pizay.com)



### **EMBAUCHES :**

36 Embauches sur l'année 2023 : 30 concernant des femmes (83.33%) et 6 concernant des hommes (16,66 %).

#### Les actions :

Les offres d'emplois parues ou à paraître n'indiquent aucune différenciation hommes/femmes. Il existe d'ailleurs des collaborateurs hommes et femmes en cuisine, en service restauration, ainsi que dans l'équipe des chefs de services. Les critères de recrutement sont identiques pour les femmes et les hommes. Nous nous engageons à n'évaluer les candidats que sur les seules compétences, expérience professionnelle, formation et qualification des candidats, et à proscrire toute discrimination.

A ce jour, nous ne disposons toutefois que d'esthéticiennes femmes au SPA et que de femmes de chambres pour la propreté des locaux. La possibilité d'intégrer des hommes dans ces équipes est réelle, mais les candidatures hommes sont extrêmement rares pour ces métiers.

#### Les objectifs d'évolution :

- Continuer à publier des offres d'emploi précisant l'accessibilité aux postes aussi bien aux hommes qu'aux femmes.
- Partenariat avec France Travail, cabinets services et conseils pour recrutement à l'étrangers et avec les écoles pour trouver nos futurs salariés.

443 route du Château 69220 Belleville-en-Beaujolais, France  
+33 (0)4 74 66 51 41 [info@chateau-pizay.com](mailto:info@chateau-pizay.com)  
[www.chateau-pizay.com](http://www.chateau-pizay.com)



#### **REMUNERATION EFFECTIVE :**

Les salaires respectent la grille de l'accord de branche des HCR.

Le principe d'égalité de traitement entre les femmes et les hommes tout au long de leur vie professionnelle est un droit. En application de ce principe, l'engagement pris est donc de conserver une égalité de salaire entre les femmes et les hommes. Aucune discrimination n'est faite selon le sexe du salarié qui bénéficie d'un salaire fixé de manière objective en fonction de son niveau, de son expérience et de ses responsabilités.

#### Les actions :

Notre entreprise veille à ce qu'à l'embauche, les différences de rémunération ou de positionnement soient cohérentes avec les différences de qualifications, d'expérience, de compétences acquises, de responsabilités confiées ou de potentiel de développement des nouveaux collaborateurs hommes ou femmes.

Garantir un niveau de classification et de salaire à l'embauche identique entre les femmes et les hommes, le choix du positionnement étant exclusivement basé sur le niveau de formation du candidat, son expérience en lien avec le poste pour lequel il est embauché ainsi que le type de responsabilités confiées.

#### Les objectifs d'évolution :

- S'assurer que les augmentations individuelles de salaires et l'attribution de primes individuelles soient similaires entre les femmes et les hommes à compétences, qualifications et fonctions équivalentes et à performances individuelles comparables, tout écart pouvant être justifié.

#### **ARTICULATION ENTRE LA RESPONSABILITE PROFESSIONNELLE ET L'EXERCICE DE LA RESPONSABILITE FAMILIALE :**

#### Les actions :

443 route du Château 69220 Belleville-en-Beaujolais, France  
+33 (0)4 74 66 51 41 [info@chateau-pizay.com](mailto:info@chateau-pizay.com)  
[www.chateau-pizay.com](http://www.chateau-pizay.com)



L'entreprise prête attention à ce que les modalités d'organisation du travail du salarié ne constituent pas un facteur direct ou indirect de discrimination dans son évolution de carrière.

Le temps partiel est une formule de temps de travail de nature à favoriser la conciliation des contraintes personnelles ou familiales et de la vie professionnelle pour les collaborateurs ou collaboratrices qui ont adopté ce mode d'organisation de leur temps de travail. En 2023, 2 femmes ont bénéficié d'un congé parental à temps partiel.

D'autre part, certains collaborateurs qui en ont la possibilité peuvent opter pour le télétravail plusieurs jours par semaine.

Les objectifs d'évolution :

L'entreprise reste à l'écoute des besoins individuels et propose des postes adaptés, tant au niveau du volume d'heures, que de l'amplitude, de la répartition des heures travaillées et des jours de repos.

**CONCLUSION :**

Pour la SARL du Château de Pizay, la parité hommes/femmes est toujours à l'avantage des femmes en termes d'effectifs, tant au niveau des collaborateurs que des chefs de service. Les candidatures que nous recevons vont naturellement vers les sexes les plus demandés par métiers.

Les traitements sont identiques pour tous, et sont directement liés aux fonctions et compétences.

Ce plan d'action valable un an sera déposé à la DDETS, et affiché dans l'entreprise.

Belleville en Beaujolais, le 28 novembre 2024

Directeur Général - Julien GUIRONNET

443 route du Château 69220 Belleville-en-Beaujolais, France  
+33 (0)4 74 66 51 41 [info@chateau-pizay.com](mailto:info@chateau-pizay.com)  
[www.chateau-pizay.com](http://www.chateau-pizay.com)